



POLITIKA BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU

	Pozicija	Ime	Potpis
Odobrava	CEO	Vladimir Radojičić	
Vlasnik	Direktor sektora ljudskih resursa	Nada Rajčić	

1. Svrha i područje primene



CETIN je prva integrisana telekomunikaciona infrastrukturna kompanija na srpskom tržištu i upravlja telekomunikacionim portfoliom visokog kvaliteta koji obuhvata kompletnu infrastrukturu mobilne mreže širom Srbije, transportnu mrežu i data centre.

CETIN pruža usluge i proizvode koji stimulišu napredak, promene i poboljšanje. Verujemo da bezbednosti i zdravlje naših radno angažovanih lica predstavljaju vrednost koja je sastavni deo korporativnog poslovanja i kompanijske kulture.

Ova politika obuhvata sve zaposlene CETIN-a, kao i sve radno angažovane na objektima i lokacijama CETIN-a.

2. Ciljevi sistema bezbednosti i zdravlja na radu

Glavni ciljevi sistema bezbednosti i zdravlja na radu su:

- a) Uspostavljanje organizacije za BZR – implementacija, održavanje i stalno unapređenje organizacije za BZR u cilju podrške poslovnim potrebama i ispunjenju zakonskih obaveza i ISO/IEC 45001 [3].
- b) Posvećenost menadžmenta implementaciji BZR-a. Zdravlje i bezbednost radno angažovanih lica je prioritet menadžmenta kompanije. Najviši menadžment CETIN-a predstavlja uzor za ponašanje u vezi bezbednosti i zdravlja na radu .
- c) Stvarati uslove bezbednosti i zdravlja na radu koji su u skladu sa propisima kojima se uređuje oblast bezbednosti i zdravlja na radu.
- d) Upravljanje rizicima – osiguranje stalnog procesa upravljanja rizicima, uključujući implementaciju adekvatnih i finansijski opravdanih BZR kontrola.
- e) Obuka zaposlenih - Podizati svest radno angažovanih lica u pogledu usklađenosti i unapređenja zdravlja i bezbednosti na radu radi održavanja zdravog i bezbednog načina života u celini;
- f) Merenje performansi - Kontinuirano unapređivati sistem upravljanja bezbednosti i zdravlja na radu kao i da će obezbediti da radno angažovana lica aktivno učestvuju u ovom procesu.

Ostali ciljevi sistema BZR-a su:

- Proaktivno pristupiti u donošenju odluka i implemetirati sve aktivnosti koje predstavljaju rizik po bezbednost i zdravlje u cilju sprečavanja povreda i narušavanja zdravlja svih radno angažovanih lica;
- Kontinuirano poboljšavati uslove rada, minimiziranjem rizika za radno angažovana lica i podizvođače ali i druga zainteresovana lica koja bi mogla biti izložena rizicima po zdravlje i bezbednost, koji proizilaze iz procesa rada i usluge kompanije;
- Konstantno poboljšavati zdravstveno stanje i bezbednosne situacije praćenjem i pregledom zdravlja radno angažovanih lica;
- Organizovati konsultacije sa svojim radno angažovanim licima, podržavati njihovo učešća po pitanju bezbednosti i zdravlja na radu. U tom smislu, postaraćemo se da radno angažovana lica mogu slobodno da prijave svako zdravstveno stanje, bezbednosti incident, opasnost ili rizik;
- Skretati pažnju našim podizvođačima po pitanju zdravlja i bezbednosti na radu i zahteva od njih da pokažu spremnost da sprovede mere u pogledu bezbednosti i zdravlja svojih zaposlenih;



- Kontinuirano unapređivati sistem upravljanja bezbednosti i zdravlja na radu kao i da će obezbediti da radno angažovana lica aktivno učestvuju u ovom procesu.
- Održavati aktuelne politike i procedure koje su dokumentovane, dostupne implementirane u kompaniji radeći reviziju najmanje jednom godišnje uz saradnju sa menadžmentom.

Definicije

BZR - Bezbednost i zdravlje na radu

CETIN - Skraćeni naziv za CETIN d.o.o, Omladinskih brigada 90, 11070 Beograd Srbija.

CEO - Izvršni direktor

Menadžment - Izvršni direktor i direktori sektora.

Radno angažovana lica - Fizička lica koja su u radnom odnosu i fizička lica koja su radno angažovana van radnog odnosa.

3. Izveštavanje i pregled

Direktor sektora ljudskih resursa izveštava CEO-a o BZR rizicima, incidentima, statusu zdravlja radno angažovanih lica. CEO će biti obavešten o pitanjima i situacijama koje mogu da predstavljaju pravnu izloženost CETIN a i biti kontinuirano informisan o svim dešavanjima.

Ova politika će biti pregledana i ažurirana pri svakoj većoj promeni ili najmanje jednom godišnje u skladu sa kompanijskom Metapolitikom (4)

4 Referentni propisi

- (1) Zakon o radu
- (2) Zakon o bezbednosti i zdravlju na radu
- [3] ISO 45001
- [4] Company Metapolicy

5 Revizija politike

Politika je dostupna na uvid svim radno angažovanim licima na lokalnoj CETIN Intranet stranici (CETIN HUB-u).

Politika bezbednosti i zdravlja na radu, njene izmene i dopune biće predmet odobrenja po DoA Matrici. Politike su predmet godišnje recenzije od strane njenog vlasnika, a po potrebi i ranije.

6 Izmene i dopune

	Vrsta revizije (izmena, dopuna, ispravka tehničkih grešaka)	Izmena (deo)	Opis najvažnijih izmena	Date
1. 0	Inicijalna verzija dokumenta			

Beograd, Oktobar 2024



 CEO Direktor, Vladimir Radojičić