

Poslednji datum ažuriranja: 18.02.2026.

Obaveštenje o privatnosti u procesu selekcije kandidata

1. Uvod

Mi cenimo vašu privatnost i veoma ozbiljno pristupamo bezbednosti i zaštiti podataka o ličnosti. Sigurnost i pravilna upotreba podataka o ličnosti od izuzetnog su značaja kako za kandidate koji se prijave za posao u CETIN-u, tako i za CETIN. Zbog toga je za nas jako važno da razumete na koji način i zašto obrađujemo podatke o ličnosti.

Ovim Obaveštenjem o privatnosti želimo da vas informišemo o tome koje podatke o ličnosti prikupljamo i na koji način ih obrađujemo u toku procesa selekcije kandidata. Obaveštenje obuhvata deo procesa do trenutaka kada kandidat zasnuje radni odnos. Obrada podataka o ličnosti zaposlenih (fizičkih lica koja su zaključila ugovor o radu i preuzela svoja zaduženja u CETIN-u) nije predmet ovog Obaveštenja o privatnosti.

2. Značenje izraza

Podatak o ličnosti

Podatak o ličnosti je svaki podatak koji se odnosi na fizičko lice čiji je identitet određen ili odrediv, neposredno ili posredno, posebno na osnovu oznake identiteta. Tipovi podataka o ličnosti koji su obuhvaćeni ovim Obaveštenjem jesu, na primer: osnovni podaci, podaci koje dostavlja kandidat kada se prijavljuje za poziciju, podaci prikupljeni u cilju zaključenja ugovora o radu, podaci iz ugovora o radu.

Osnovni podaci

- Ime i prezime
- Adresa prebivališta/boravišta
- Jedinstveni matični broj građana
- Ime roditelja
- Pol
- Broj lične karte
- Datum rođenja

Podaci koje nam vi dostavljate kada se prijavljujete za poziciju

To su podaci koje kandidati treba da dostave CETIN-u u cilju procene da li profesionalno iskustvo i kvalifikacije kandidata odgovaraju zahtevima posla za koji se vrši zapošljavanje. Davanje takvih podataka je dobrovoljno, ali bez njih CETIN ne bi bio u mogućnosti da odabere kandidata.

To su, na primer, sledeći podaci:

- ime kandidata;
- kontakt adresa;
- kontakt telefon;
- e-mail adresa;
- podaci o profesionalnom iskustvu, uključujući i podatke u vezi zaposlenja kod prethodnog poslodavca;
- podaci o vrsti i nivou obrazovanja, uključujući dodatne kvalifikacije (npr. nivo poznavanja jezika, posedovanje vozačke dozvole i drugi podaci koje kandidat smatra odgovarajućim, a u pogledu zahteva radnog mesta za koje se prijavio);
- preporuke prethodnih poslodavca i njihovi kontakt podaci (ukoliko ih kandidat dostavi);

Obrada podataka o ličnosti

Podrazumeva svaku radnju ili skup radnji koje se vrše automatizovano ili neautomatizovano s podacima o ličnosti, kao što su: prikupljanje, beleženje, razvrstavanje, grupisanje, odnosno strukturisanje, pohranjivanje, upodobljavanje ili menjanje, otkrivanje, uvid, upotreba, otkrivanje prenosom, odnosno dostavljanjem, umnožavanje, širenje ili na drugi način činjenje dostupnim, upoređivanje, ograničavanje, brisanje ili uništavanje.

CETIN

CETIN d.o.o. Beograd-Noví Beograd, sa sedištem u ul. Omladinskih brigada 90, Beograd, MB 21594105. U ovom Obaveštenju, zamenice „mi“, „nas“ ili „naš“ označavaće takođe CETIN.

Ukoliko imate pitanja, nedoumica ili pak imate primedbe i sugestije u vezi sa ovim Obaveštenjem o privatnosti ili našim postupanjem s vašim podacima o ličnosti, možete poslati imejl licu za zaštitu podataka o ličnosti na adresu dpo@cetin.rs ili poštom na adresu: CETIN d.o.o. Beograd – Novi Beograd, ul. Omladinskih brigada br. 90, Beograd.

Kandidat

Kandidat je fizičko lice koje koji je CETIN-u dostavilo podatke o ličnosti za potrebe i u vezi sa prijavljivanjem za posao u CETIN-u.

Preporučeni kandidat

Fizičko lice koga je lice zaposleno u CETIN-u preporučilo za otvorenu poziciju u CETIN-u.

Ograničenje obrade podataka o ličnosti

Kandidat na kog se podaci odnose ima pravo da se obrada njegovih podataka o ličnosti ograniči od strane CETIN-a. U slučaju ograničenja obrade, CETIN će zadržati samo relevantne podatke o ličnosti kandidata, osim (a) ako je kandidat dao pristanak za obradu podataka, ili (b) je obrada podataka potrebna u cilju podnošenja, ostvarivanja ili odbrane pravnog zahteva, kao i onda kada je (c) obrada podataka nužna da bi se zaštitila prava drugog fizičkog lica, ili pak (d) postoje drugi važni osnovi javnog interesa Republike Srbije.

Podaci o video-nadzoru

Sve CETIN-ove prostorije, kao što su upravna zgrada i tehnička zgrada, pokrivene su video-nadzorom kako bi se obezbedila sigurnost imovine i lica i štitili zakoniti interesi. Prostorije/lokacije na kojima se nalazi telekomunikaciona oprema CETIN-a takođe mogu biti pokriveni video-nadzorom. Svi objekti sa video-nadzorom adekvatno su obeleženi.

3. Način prikupljanja podataka o ličnosti kandidata

CETIN prikuplja podatke o ličnosti Kandidata na različite načine. U najvećem broju slučajeva, informacije dobijamo direktno od Kandidata prilikom prijavljivanja za određeno radno mesto kao i prilikom pripreme ugovora o radu u cilju njegovog zaključivanja. Određene podatke CETIN prikuplja od trećih strana ili ih CETIN prima iz drugih izvora, kao što su javni registri. Određene podatke o ličnosti prikupljamo i tokom sprovođenja procesa selekcije kandidata.

Podatke prikupljamo direktno od Kandidata:

- prilikom prijave za otvoreno radno mesto u CETIN-u;
- tokom sprovođenja procesa selekcije (na primer prilikom intervjuisanja Kandidata, iz upitnika koji popunjavaju Kandidati u najužem krugu selekcije);
- u procesu koji prethodi zaključenju ugovora o radu sa izabranim Kandidatom (u cilju izrade ugovora o radu);
- prilikom zaključenja ugovora o radu sa izabranim Kandidatom koji je prihvatio ponudu CETIN-a;

Podatke prikupljamo od trećih strana:

- iz javno dostupnih izvora (profili na društvenim mrežama, internet pretraživači,..) kada smatramo da je potrebno da utvrdimo da li Kandidat ispunjava etičke standarde ponašanja u skladu sa ovim Obaveštenjem, odnosno u cilju provere Kandidata pre stupanja u radni odnos;
- od nadležnih organa a u skladu sa zakonodavstvom Republike Srbije. U tim slučajevima podatke nam dostavljaju nadležni organi;
- od drugih izvora (na primer od prethodnih poslodavaca kod kojih Kandidat više nije u radnom odnosu,..);
- kada nam podatke o ličnosti kandidata dostave naši zaposleni koji žele nekoga da preporuče za otvoreno radno mesto u CETIN-u. U slučaju da Preporučeni kandidat pokaže interesovanje za radno mesto i potvrdi da želi da učestvuje u procesu selekcije za konkretno radno mesto, on/ona postaje Kandidat nakon čega CETIN prikuplja i obrađuje njegove/njene podatke o ličnosti u skladu sa ovim Obaveštenjem.

Podatke prikupljamo tokom sprovođenja procesa selekcije kandidata:

- nastale izradom testova stečenih znanja i radnih veština;
- sadržane u zapisnicima sa obavljenih intervjua sa Kandidatima;
- iz testova ličnosti;

- Iz upitnika koji popunjavaju samo Kandidati u najužem krugu selekcije.

4. Svrha obrade podataka o ličnosti kandidata i preporučenih kandidata

Obradujemo podatke Preporučenih kandidata da bismo ih kontaktirali i dobili informaciju da li su zainteresovani za otvorenu poziciju u CETIN-u.

U CETIN-u smo osmislili program koji ohrabruje zaposlene da preporuče svoje poznanike za otvorene pozicije u kompaniji. Cilj programa je da omogući zaposlenima da doprinesu procesu odabira, istovremeno ga optimizujući, poboljšaju odnose između novih i postojećih zaposlenih, te da ojača imidž CETIN-a kao poslodavca koga profesionalci preporučuju kao mesto za rad.

U slučaju da naš zaposleni preporuči osobu za otvoreno radno mesto u CETIN-u, obradićemo podatke Preporučenog kandidata da bismo ga/je kontaktirali, pružili mu/joj informacije o poziciji i načinu sprovođenja izbora, i konačno utvrdili da li se Preporučeni kandidat interesuje za otvorenu poziciju.

U cilju zaštite privatnosti, obavezali smo naše zaposlene da Preporučene kandidate obaveste da će oni dostaviti njihove podatke o ličnosti i radnu biografiju CETIN-u kao i da se uvere da Preporučeni kandidat nema ništa protiv toga. U slučaju da preporučena osoba pokaže interesovanje za odgovarajuću poziciju i potvrdi da želi da učestvuje u procesu selekcije, podatke o njegovoj/njenoj ličnosti dalje obrađujemo u skladu sa ostalim odredbama ovog Obaveštenja. Ako preporučena osoba nije zainteresovana za otvorenu poziciju, CETIN će prestati sa obradom podataka i iste obrisati.

Obradujemo podatke o ličnosti Kandidata kako bismo procenili njihovo znanje, veštine i iskustvo

Da bismo procenili da li obrazovanje, kvalifikacije, kompetencije i profesionalno iskustvo Kandidata ispunjavaju uslove za otvoreno radno mesto za koje su se prijavili, neophodno je da vršimo obradu podataka o ličnosti Kandidata.

Ime i prezime, datum rođenja, radno iskustvo i nivo obrazovanja deo su minimalnog skupa podataka potrebnih za proces selekcije Kandidata. Davanje navedenih podataka u potpunosti je dobrovoljno, ali u slučaju da Kandidat odbije da ih dostavi, CETIN ne bi bio u mogućnosti da sprovede proces izbora kandidata, zbog čega prijava ne bi bila razmatrana. Tokom Procesu selekcije kandidata obrađujemo podatke o posedovanju vozačke dozvole, kao i dodatne kvalifikacije (nivo poznavanja stranog jezika, itd.). U određenim slučajevima može se vršiti provera veština i profesionalnih kvalifikacija Kandidata (npr. polaganjem testa poznavanja jezika). Provera se radi sa ciljem izbora Kandidata kojima bismo dali ponudu zaposlenja.

Obradujemo podatke o ličnosti Kandidata kako bismo procenili da li zadovoljavaju standarde Etičkog kodeksa CETIN-a i zahteve radnog mesta za koje su se prijavili

U cilju postizanja strateških ciljeva i ambicija kompanije, uspostavljeni su visoki etički standardi odgovornog ponašanja koji su u osnovi našeg poslovanja i koji nas vode kada se suočimo sa svakodnevnim dilemama. Ovi standardi su sadržani u Etičkom kodeksu CETIN-a objavljenom na sledećoj stranici na Internetu: www.cetin.rs/sr/eticki-kodeks

Kako bismo se uverili da će Kandidati sa kojima zaključimo ugovor o radu postupati u skladu sa našim etičkim standardima i u skladu sa zahtevima radnog mesta, vršimo preliminarnu internu procenu u cilju koje moramo izvršiti obradu podataka o ličnosti Kandidata. Ova procena se vrši dodatno, pored procene znanja, veština i iskustva podnosioca zahteva, i ne vrši se za sve kandidate, već samo u pojedinim slučajevima i srazmerno rizičnosti radnog mesta zbog kog smo stupili u kontakt. Na primer:

- za pozicije kojima je priroda posla takva da postoji rizik od potencijalne zloupotrebe (npr. zloupotreba podataka o ličnosti, koruptivne prakse itd.); i
- za kandidate u najužem izboru procesa selekcije (tj. one kandidate kojima bismo dali ponudu ukoliko smatramo da ispunjavaju etičke standarde kompanije).

Obrađujemo podatke koji su neophodni za svrhu pripreme ugovora o radu

Da bismo pripremili ugovor o radu i ispunili zakonske obaveze koje iz njega proizlaze, moramo da obrađujemo podatke o ličnosti izabranih Kandidata.

U toku pripreme ugovora o radu vrši se obrada sledećih podataka o ličnosti:

- ime i prezime;
- adresa stanovanja;
- JMBG i/ili broj pasoša za strane državljane;
- podaci iz lične karte (broj lične karte, datum izdavanja, mesto izdavanja);
- vrsta i nivo stečenog obrazovanja kao i podaci o stručnoj spremi, ako su u vezi sa otvorenim radnim mestom za koje se kandidat prijavio;
- zarada u smislu Zakona o radu;
- ostali uslovi zaposlenja, prava i obaveze;
- trajanje radnog dana ili radne nedelje;
- izveštaja odnosno pismena da li je lice osuđivano za krivična dela;
- izveštaja odnosno pismena da li je protiv lica pokrenuta istraga kao i pokrenut krivični postupak;
- lekarsko uverenje ukoliko je potrebno;
- dodatni podaci o zdravstvenom stanju u slučajevima propisanim relevantnim zakonima;
- fotografija u digitalnom obliku za slučaj da se posao obavlja u objektu sa kontrolom pristupa, a u svrhu pripreme pristupne kartice;
- podaci o bankovnom računu.

Obrada podataka Kandidata u cilju učestvovanja u procesima selekcije za druge pozicije

Nakon završenog postupka selekcije, podatke o ličnosti Kandidata koji ne budu izabrani, čuvaćemo za slučaj da oglasimo pozicije koje bi odgovarale njihovom profilu.

Na osnovu legitimnog interesa, a u slučaju da Kandidat nije izabran za radno mesto za koje se prijavio, njegove podatke čuvamo 6 meseci nakon završenog procesa selekcije. Podaci se brišu 180 dana nakon zatvaranja oglasa na koji je prijavljen ili na zahtev u roku od 8 radnih dana.

5. Prosleđivanje podatke o ličnosti kandidata

Obrađivači podataka o ličnosti

Obrađivači podataka o ličnosti jesu fizička ili pravna lica koja obrađuju podatke o ličnosti u ime CETIN-a, a koje je CETIN odredio kao obrađivače po osnovu međusobno potpisanog ugovora. Oni nemaju pravo da obrađuju podatke o ličnosti koji su im dostavljeni u druge svrhe osim za obavljanje poslova koje im dodeljuje CETIN, a po osnovu ugovora. Obradivači su dužni da se pridržavaju svih pismenih uputstava CETIN-a.

CETIN preduzima sve neophodne mere kako bi osigurao da se angažovani obrađivači strogo pridržavaju Zakona o zaštiti podataka o ličnosti i pisanih uputstava CETIN-a, kao i da su preduzeli odgovarajuće tehničke i organizacione mere za zaštitu podataka o ličnosti.

Nadležni organi

Ukoliko se kvalifikuju za najuži krug Kandidata ili budu izabrani Kandidat, podaci o ličnosti Kandidata mogu biti dostavljeni nadležnim državnim organima gde je to potrebno u cilju ispunjavanja legitimnog interesa CETIN-a odnosno opravdanog interesa CETIN-a zasnovanog na zakonu ili ispunjavanja zakonom propisanih obaveza.

6. Prenos podataka o ličnosti u druge države

Po pravilu, CETIN nema praksu da prenosi podatke o ličnosti Kandidata u druge države koje su van liste država sa obezbeđenim primerenim nivoom zaštite podataka o ličnosti. Smatra se da je primereni nivo zaštite obezbeđen u državama i međunarodnim organizacijama koje su članice Konvencije Saveta Evrope o zaštiti lica u odnosu na automatsku obradu ličnih podataka, odnosno u državama za koje je Evropska unija utvrdila da obezbeđuju primereni nivo zaštite. Takođe, Vlada Republike Srbije je utvrdila listu država, delova njihovih teritorija ili jednog ili više sektora određenih delatnosti u tim državama i međunarodnih organizacija koje obezbeđuju primereni nivo zaštite podataka o ličnosti. Ukoliko do prenosa podataka u državu koja ne obezbeđuje primereni nivo zaštite ipak dođe, CETIN će obezbediti odgovarajuće mere zaštite, u skladu sa Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti (npr. standardne ugovorne klauzule).

7. Vreme čuvanja podataka o ličnosti Kandidata

CETIN čuva podatke o ličnosti Kandidata onoliko dugo koliko je opravdano, a u svrhe navedene u ovom Obaveštenju o privatnosti ili onoliko koliko je potrebno da bismo ispunili obaveze u skladu sa relevantnim zakonima.

Što se tiče Kandidata koji nisu zasnovali radni odnos u CETIN-, njihovi lični podaci, kao što su radna biografija, motivaciono pismo i preporuke, uništavaju se/brišu 180 dana nakon završetka procesa selekcije za poziciju na koju su konkurisali, ili na zahtev u roku od 8 radnih dana.

CETIN nastoji da osigura da podaci o ličnosti Kandidata budu ažurni kao i da se podaci koji nisu neophodni za postizanje gore opisanih ciljeva ne čuvaju.

8. Zaštita podatke o ličnosti

Prioritet CETIN-a jeste da izgradi i održi poverenje između nas i Kandidata koji se prijave za poziciju u CETIN-u. Stoga nam je zaštita naših sistema i podataka o ličnosti veoma važna. U skladu sa zahtevima važećeg zakonodavstva i po osnovu najboljih praksi, CETIN preduzima neophodne tehničke, kadrovske i organizacione mere kako bi osigurao bezbednost podataka o ličnosti Kandidata.

Da bi se obezbedila zaštita podataka o ličnosti Kandidata, CETIN koristi napredne tehnologije u kombinaciji sa efikasnim upravljanjem bezbednosnim kontrolama.

Kako bi se osigurala maksimalna zaštita podataka, u CETIN-u je usvojen niz politika koje regulišu obradu podataka. Implementirani su različiti mehanizmi, poput obavezne obuke svih zaposlenih za rukovanje poverljivim i ličnim podacima, pristup podacima je dozvoljen samo ovlašćenim licima, postoje jake

politike lozinki. Sve implementirane kontrole u skladu su s međunarodnim standardima i s lokalnim Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti.

U CETIN-u je imenovan službenik zadužen za zaštitu podataka, a postoje i posebne službe koji se brinu o bezbednosti informacija i zaštiti od prevare. Oni pomažu u procesu zaštite i obezbeđivanja bezbednosti ličnih podataka i vode računa o njihovoj usklađenosti.

9. Prava lica na koja se podaci odnose

Opšte informacije o pravima lica na koja se podaci odnose

- **CETIN će postupiti po zahtevu fizičkog lica da iskoristi pravo pomenuto u ovom odeljku samo ukoliko može da izvrši identifikaciju lica koje podnosi zahtev.**

Samo osoba koju možemo da identifikujemo ima mogućnost da ostvaruje svoja prava pomenuta u ovom odeljku. Ukoliko svrha u koju CETIN obrađuje podatke o ličnosti ne zahteva identifikaciju fizičkog lica, CETIN nije dužan da čuva, pribavlja ili obrađuje dodatne informacije kako bi identifikovao osobu samo u svrhu preduzimanja radnji po osnovu zahteva te osobe.

- **CETIN obaveštava fizička lica o postupanju na osnovu zahteva u roku od mesec dana od prijema zahteva iz ovog odeljka, dok se u određenim slučajevima taj period može produžiti za najviše dva meseca.**

CETIN će licu na koje se podaci odnose pružiti informacije o postupanju na osnovu zahteva za ostvarivanje prava iz ovog odeljka bez nepotrebnog odlaganja, a najkasnije u roku od mesec dana od prijema zahteva. Ako je potrebno, taj period se može produžiti za još dva meseca uzimajući u obzir složenost i broj zahteva. O produžetku roka, kao i o razlozima za to produženje, CETIN će obavestiti kandidata u roku od 30 dana od prijema zahteva.

- **U slučaju da odbije da postupi po zahtevu, CETIN obaveštava fizička lica o njihovim pravima.**

Ukoliko CETIN ne postupi po zahtevu fizičkog lica, CETIN bez odlaganja i najkasnije u roku od 30 dana od dana prijema zahteva obaveštava kandidata o nemogućnosti postupanja u skladu sa zahtevom, a ujedno obaveštava kandidata o tome da može podneti žalbu Povereniku za zaštitu ličnih podataka i tražiti zaštitu po zakonskoj proceduri.

- **U određenim slučajevima, CETIN može da zatraži dodatne informacije u cilju provere identiteta fizičkog lica.**

U slučaju da imamo opravdanu sumnju u vezi sa identitetom fizičkog lica koje podnese zahtev, CETIN može zahtevati dostavljanje dodatnih informacija potrebnih za verifikaciju identiteta tog lica.

- **Postupanje CETIN-a nakon podnošenja zahteva za ostvarivanje prava iz ovog člana je bez naknade, osim ako su zahtevi očigledno neopravdani ili preterani.**

Postupanje CETIN-a nakon podnošenja zahteva za ostvarivanje prava iz ovog člana je bez naknade. Kada je zahtev osobe očigledno neopravdan ili preteran (npr. zbog učestalog ponavljanja), CETIN ima pravo da: **(a)** odbije da postupi po zahtevu, ili **(b)** naplati nužne administrativne troškove pružanja traženih informacija.

Kandidat ima pravo na pristup svojim podacima o ličnosti

Kandidat ima pravo da od CETIN-a traži informaciju o tome da li obrađuje njegove/njene podatke o ličnosti, i da, ukoliko ih obrađuje, traži pristup tim podacima.

Kandidat ima pravo da zahteva ispravku podataka ukoliko nisu tačni

Ukoliko podaci o ličnosti Kandidata nisu tačni, Kandidat ima pravo da zahteva da se oni isprave

U određenim slučajevima Kandidat ima pravo da traži brisanje podataka o ličnosti

Kandidati imaju pravo da zahtevaju da CETIN izbriše podatke o ličnosti koji se odnose na njih u sledećim slučajevima:

- podaci o ličnosti više nisu neophodni za svrhe za koje su prikupljeni ili obrađivani;
- Kandidat je povukao saglasnost na kojoj se zasniva obrada ličnih podataka i ne postoji drugi pravni osnov za obradu tih podataka;
- Kandidat je podneo prigovor na obradu podataka o ličnosti koji se obrađuju po osnovu legitimnih interesa CETIN-a, a ne postoje drugi zakonski razlozi za obradu koji prevladavaju nad interesima, pravima i slobodama Kandidata ili je obrada podataka neophodna za uspostavljanje, ostvarivanje ili zaštitu pravnih potraživanja;
- ukoliko su lični podaci koji se odnose na dotičnog Kandidata obrađeni nezakonito;
- podaci o ličnosti moraju da budu izbrisani od strane CETIN-a u pogledu ispunjavanja zakonskih obaveza koje proističu iz zakona Republike Srbije.

U određenim slučajevima Kandidat ima pravo na prenosivost podataka

Lice na koje se podaci odnose imaće pravo da njegove podatke o ličnosti koje je prethodno dostavilo CETIN-u primi od nas u strukturiranom, uobičajeno korišćenom i elektronski čitljivom obliku i ima pravo da te podatke prenese drugom rukovaocu, bez ometanja od strane CETIN-a. Ovo pravo se primenjuje samo kada CETIN vrši obradu podataka o ličnosti na automatizovan način.

U određenim slučajevima Kandidat ima pravo na prigovor na obradu njegovih/njenih podataka o ličnosti

Kandidati imaju pravo da u bilo kom trenutku i iz bilo kog razloga ulože prigovor na obradu ličnih podataka koji se na njih odnose, ukoliko CETIN obrađuje njihove podatke u cilju zaštite svojih legitimnih interesa.

U zavisnosti od prirode prigovora i okolnosti koje je Kandidat naveo, CETIN će izvršiti internu proveru u vezi s prigovorom i izreći odluku u vezi s prigovorom tako što će: **(a)** obavestiti Kandidata da će CETIN prekinuti obradu ličnih podataka koji se odnose na Kandidata; ili **(b)** odbiti da obustavi obradu njegovih/njenih ličnih podataka ukoliko za to postoji pravni osnov.

Kandidati imaju pravo da podnesu žalbe Povereniku za informacije od javnog značaja i zaštitu podataka o ličnosti

Kandidati imaju pravo da podnesu žalbu Povereniku za informacije od javnog značaja i zaštitu podataka o ličnosti u slučaju da, po njihovom mišljenju, CETIN krši Zakon o zaštiti podataka o ličnosti.

10. Kontakt podaci CETIN-a

CETIN d.o.o. Beograd – Novi Beograd (matični broj 21594105), sa sedištem u Beogradu (Omladinskih brigada 90), rukovalac je podataka o ličnosti koji se obrađuju i navedeni su u ovom Obaveštenju o privatnosti.

Za sva pitanja i zahteve u vezi sa obradom podataka o ličnosti kontaktirajte sa licem za zaštitu podataka o ličnosti putem mejl adrese: dpo@cetin.rs.

11. Stupanje na snagu i ažuriranje Obaveštenja o privatnosti

Ovo Obaveštenje o privatnosti stupa na snagu danom objavljivanja istog na CETIN-ovoj internet stranici i od tog momenta prethodne verzije Obaveštenja prestaju da važe.

Obaveštenje o privatnosti može biti izmenjeno ili dopunjeno usled izmena važećeg zakonodavstva, na inicijativu CETIN-a, kandidata ili nadležnog organa (npr. Poverenika za zaštitu informacija od javnog značaja i podataka o ličnosti). U tom smislu, preporučuje se da Kandidati redovno proveravaju Obaveštenja o privatnosti podataka na CETIN-ovoj internet stranici.